

女性活躍推進法 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（調査対象：首長部局）

《情報公表項目》

- ①女性職員の採用割合
- ②採用試験の受験者の女性割合
- ③職員の女性割合
- ④約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合
- ⑤男女別の育休取得率
- ⑥男性職員の配偶者出産休暇等取得率
- ⑦職員の超過勤務状況
- ⑧年休取得率
- ⑨管理職女性割合
- ⑩各役職段階の職員の女性割合

①女性職員の採用割合

一般事務職	14.3%
保育士	50%
保健師	—
技術職（建築）	0%
技術職（土木）	0%

②採用試験の受験者の女性割合

一般事務職	30%
保育士	33.3%
保健師	—
技術職（建築）	0%
技術職（土木）	0%

③職員の女性割合

一般事務職	19.8%
保育士	95%
保健師	83.3%
栄養士	100%
技術職（建築）	33.3%
技術職（土木）	0%
その他技能労務職	0%

④約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	女性
66.7%	75%

⑤男女別の育休取得率

男性	女性
0%	100%

⑥男性職員の配偶者出産休暇等取得率

取得率	平均取得時間
0%	0%

⑦職員の超過勤務状況

職員の一月あたりの平均時間外勤務時間表	9.5 時間
---------------------	--------

⑧年休取得率

年次休暇等取得率	23.8%
----------	-------

⑨管理職女性割合

管理職の女性割合	13.3%
----------	-------

⑩各役職段階の職員の女性割合

係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
27.7%	17.6%	7.7%

■データの時点

- ①②は令和元年度、③④⑨⑩は令和 2 年 4 月 1 日時点、⑤⑥⑦は令和 2 年 3 月 31 日時点
⑧は令和元年 12 月 31 日時点

■公表日

令和 2 年 9 月 1 日