

女性活躍推進法 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（調査対象：首長部局）

《情報公表項目》

- ①女性職員の採用割合
- ②採用試験の受験者の女性割合
- ③職員の女性割合
- ④約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合
- ⑤男女別の育休取得率
- ⑥男性職員の配偶者出産休暇等取得率
- ⑦職員の超過勤務状況
- ⑧年休取得率
- ⑨管理職女性割合
- ⑩各役職段階の職員の女性割合

①女性職員の採用割合

職別女性採用率	一般事務職	33.3%
	保育士	100%
	保健師	0%
	技術職（建築）	—
	技術職（土木）	0%

②採用試験の受験者の女性割合

職別女性採用率	一般事務職	27.3%
	保育士	60%
	保健師	50%
	技術職（建築）	—
	技術職（土木）	0%

③職員の女性割合

職別女性採用率	一般事務職	22.5%
	保育士	95%
	保健師	85.7%
	栄養士	100%
	技術職（建築）	33.3%
	技術職（土木）	0%
	その他技能労務職	0%

④約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	女性
33.3%	100%

⑤男女別の育休取得率

男性	女性
0%	100%

⑥男性職員の配偶者出産休暇等取得率

取得率	平均取得時間
—	—

⑦職員の超過勤務状況

職員の一月あたりの平均時間外勤務時間表	12.2 時間
---------------------	---------

⑧年休取得率

年次休暇等取得率	19.8%
----------	-------

⑨管理職女性割合

管理職の女性割合	14.9%
----------	-------

⑩各役職段階の職員の女性割合

係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
31.5%	18.8%	9.1%

■データの時点

- ①②は平成 30 年度、③④⑨⑩は平成 31 年 4 月 1 日時点、⑤⑥⑦は平成 31 年 3 月 31 日時点  
⑧は平成 30 年 12 月 31 日時点

■公表日

令和元年 9 月 1 日