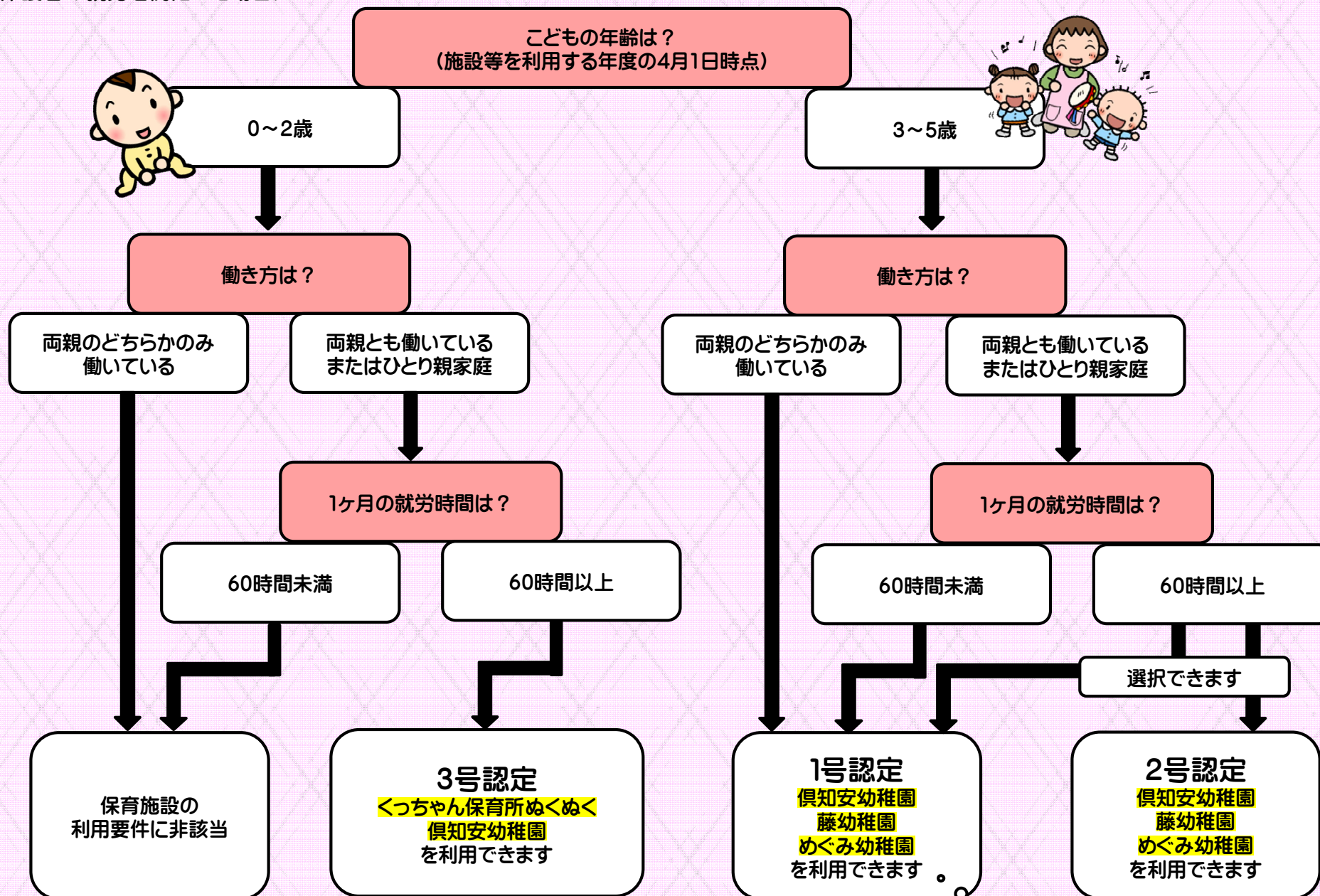
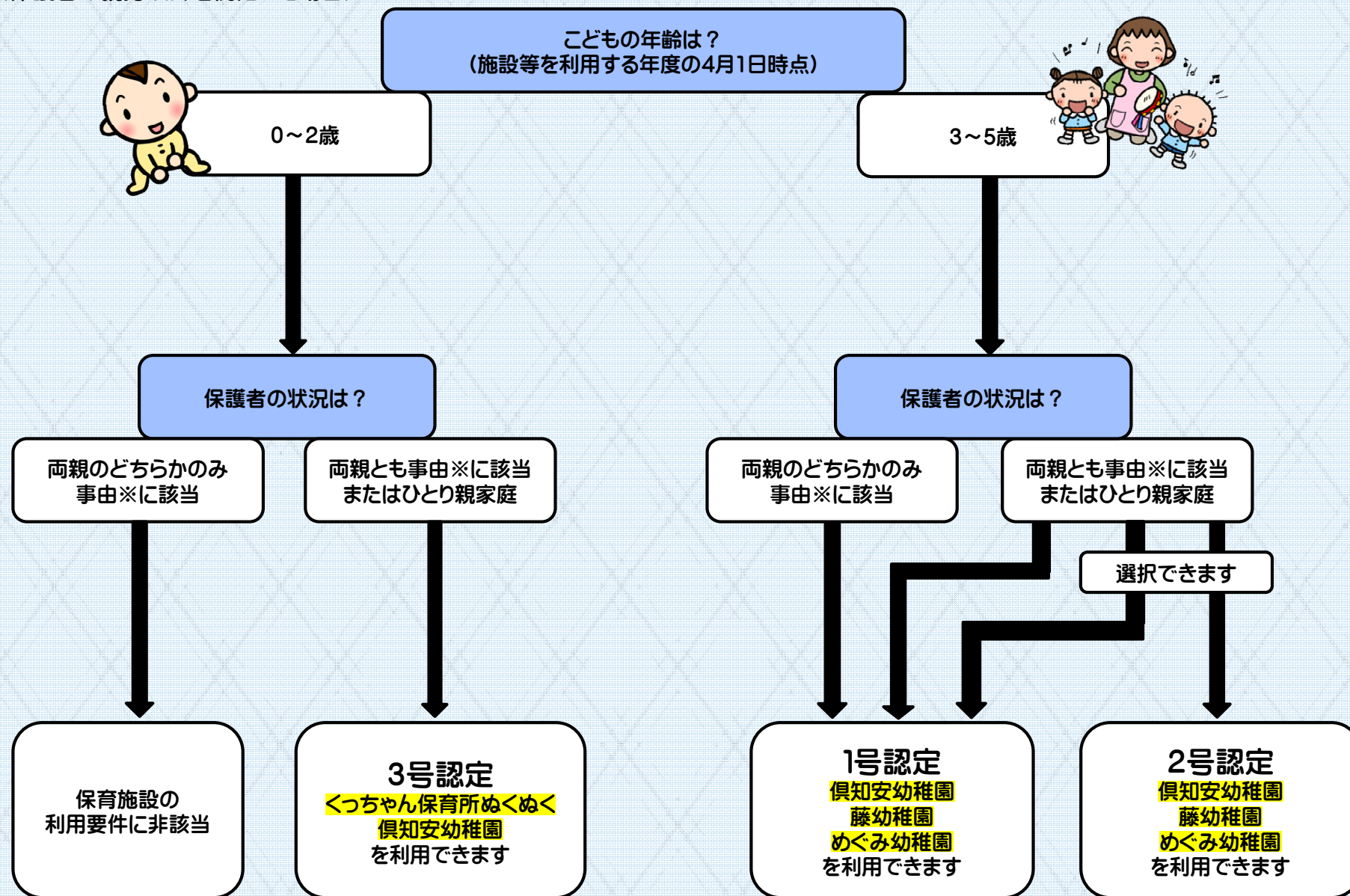


〈保護者の就労を例にした場合〉



土曜日勤務がなければ
1号認定がいいかも！
(預かり保育利用可能)

〈保護者の就労以外を例にした場合〉



※事由…求職活動、妊娠・出産などの保育の必要性が認められるもの