

旧東陵中学校の利活用についての考えは

町長 抜本的な利活用ができるよう努める



門田 淳 議員

重ねてまいりましたが、建物が大きいため、仮に改修して今後20年間使うことを想定した場合には、約10億円の改修費が見込まれることもあり、利活用に当たり、方向性が見出せずに経過しておりました。一方、引き続き現在も福祉法人からの利用希望は示されており、あらゆる情報網を活用し、施設の有効利用について

検討していきたいと考えている。

②当面、現状での一般貸し出しを継続しながら、各方面から情報収集に努め、早くに抜本的な利活用ができるよう努める。

門田 決断する時期ではないか。

町長 早急に内部整理をしておいてほしいと思う。

門田

旧東陵中学校は平成25年3月に閉校して以来、その利活用については、前町長時代から、議会においても幾度も議論を行ってきましたが、その利活用については未定の状況です。次の点について、町長に伺う。

- ①検討部局を設置し、議論は進んでいるのか。
- ②利活用についての町長の考えは。

町長

①利活用検討会では、昨年11月まで継続的に検討を



旧東陵中学校

重ねてまいりましたが、建物が大きいため、仮に改修して今後20年間使うことを想定した場合には、約10億円の改修費が見込まれることもあり、利活用に当たり、方向性が見出せずに経過しておりました。一方、引き続き現在も福祉法人からの利用希望は示されており、あらゆる情報網を活用し、施設の有効利用について

人事評価制度について

門田

平成28年4月に法律上の制度として導入された人事評価制度について

- ①導入初年度の取り組み状況と結果は。
- ②問題点、課題点は。

町長

①1月下旬に28年度評価を確定させたところであり

評価結果は、正職員164名中、休職者3名を除く161名となりました。

門田 評価は、S、A、B、Bが通常で、C、Dの5段階で、能力評価については、通常が標準となるB評価が157名、通常よりも足りないC評価が4名となりました。また、業績評価は、B評価が151名、C評価が10名という結果である。

町長 ②評価者の評価目標の均一化を図ることが大変難しく、引き続き研修などを通して評価目線をあわせていく必要がある。

一般質問 門田 淳

門田

人材育成の観点から、評価する側として、色眼鏡で見ないで、しっかりと若い職員、頑張っている職員がいまでするので、やっている人をしっかりと評価して頂ければと思う。

また、外部とのつながりに目を向けて積極的にネットワークをつくらせて、情報を収集し、まっすぐりに生かしていくことがとても重要だと思っていますし、そういう新

しいことに取り組んでいくような職場の環境をつくっていくことが大事だと思う。

町長

今後いろいろ試行錯誤しながら少しずつ成果が出てくるものと思う。

その他ふるさと納税について質問しました

評語等の解説	
【能力評価】	
○全体評価	
中位より上	S 特に優秀 求められる行動が全て確実にとられており、当該職位として特に優秀な能力発揮状況である。
	A 通常より優秀 求められる行動が十分にとられており、当該職位として優秀な能力発揮状況である。
中 位	B 通常 求められる行動がとられており、当該職位として求められる能力が概ね発揮されている状況である。(通常)
	C 通常より数回少ない 求められる行動がとられないことややや多く、当該職位として十分な能力発揮状況とはいえない。(当該職位の職務を遂行するために求められる能力を発揮していないとまではいえない。)
中位より下	D ほぼ及ばない 求められる行動がほとんどとられておらず、当該職位に必要な能力発揮状況でない。(当該職位の職務を遂行するために求められる能力の発揮の程度に達していない。)
○個別評価 (評価項目及び行動ごとの評価)	
S	求められる行動が全て確実にとられており、付加価値を生む、他の職員の模範となるなどの職務遂行状況である。
a	求められる行動が確実にとられていた。
b	求められる行動が概ねとられていた。(通常)
c	求められる行動が最低限とられていた。(できた場合もあったが、できなかったことの方が多いため、総じて判断すれば、とられていた行動が物足りなかった。)
d	求められる行動が全くとられていなかった。
【業績評価】	
○全体評価	
中位より上	S 特に優秀 今期当該ポストに求められた水準をはるかに上回る役割を果たした。
	A 通常より優秀 今期当該ポストに求められた以上の役割を果たした。
中 位	B 通常 今期当該ポストに求められた役割を概ね果たした。(通常)
	C 通常より数回少ない 今期当該ポストに求められた水準を下回る役割しか果たしていなかった。
中位より下	D ほぼ及ばない 今期当該ポストに求められた役割をほとんど果たしていなかった。

人事評価制度概要