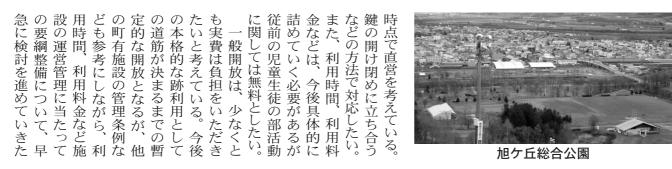


## 町長:課題は多いが検討を進めていく



	さ	各	央	セ	や	平	(4)	67	外	クノ	お	所	基		よ	心	の	置	も	産	成		る	内	託	あ	食	の	学	設	給	育	(3)	67
È	せ	研	研	ン	北	成	職	る	注	T	り	と	本	統	う	と	委	L	引	地	P	た	Z	で	に	る	業	平	校	民	食	所	給	と
杳	T	修	修	タ	海	26	員	0	す	は	`	同	的	合	考	L	託	T	き	消	食	だ	と	現	つ	民	務	成	給	営	部	等	食	考
`	ひ	E	所	1	道	年	研		ろ	場	保	様	K	保	Ź	た	は	町	続	`	材	L	E	存	61	間	管	29	食	L	分	K	ヤ	Ź
係	る	姃	ta	.,	市	度	修		~	所	畜	17	け	畜	~	罜	割	が	き	食	$\mathcal{O}$	•	L	梌	T	企	珇	任	ヤ	老	17	係	~/	~
長	0	え	Ē	市	町	は	に		E	$\mathcal{O}$	所	直	現	所	())	務	理	行	栄	育	調	給	C	計	•	業	$\mathcal{O}$	4	ン	え	つ	ろ	夕	(7
		82	$\mathcal{O}$	町	村	後	当		E	提	$\mathcal{O}$	営	Ŧ	の	0	K	•	62	春	$\mathcal{O}$	译	筤	44	•	教	$\sim$		月	タ	T	61	i車	I	る
È		名							検	偀	給	を	D	運	0	陷	洗		教	観	玺	献	ろ	協	育	$\mathcal{O}$	ウ	E	Í	63	T	営		0
幹		を							討	お	食	考	3	営		富	浄	業	諭	点	は	$\overline{\underline{M}}$	0	議	委	外	ん	は	稼	3	は	万	統	
職		受	す	旨	研	村	$\mathcal{T}$						保			す	お	者	お	か	10	$\overline{\mathcal{O}}$		お	旨	部	ウ	10%	働	90	1.0%	法	合	
议		講	Ś	审	修	숲	は						育					$\overline{\sim}$						$\mathbb{Z}$	숲	委	が	給	嵵	新	公	は	保	

閉抑めえやる	<b>中</b> でに い 向	請制れて お	し及てび	価がの大	向結上果	成し切	とっもた	底績に	義務人	、地 、方	。に派	基づ	町 人 村 事	図 つ	加れ	研 セ ン	は、上の
使った後の掃除とために、鍵の開け	東る。り	サ進請手に立り乱築、関係規定の整り、導入に向けた	い人	結き	のと	もれて	に、賢	よ基	づ事	1公	遺	き、現在、1名	等の職員	ている。	せ、スキルアッ	、管理能力研修	海道市町村職員研

<b>当長</b> 9月に議員団と 北太 で、子育て支援、地域交 で、子育て支援、地域交 で、子育て支援、地域交 で、子育て支援、地域交 で、子育て支援、地域交 の がで保	しいと思っている。	<b>町長</b> 明代で管理をしているが、 で管理をしているが、 で管理をしているが、 でによって運営の手法 でによって運営の手法	能についての見解を伺う。た、統合保育所の複合機的ではないと考える。まていくというのは、現実いうところだけで運営し
--	-----------	---	--